

Åpenhetsloven - Redegjørelse for selskapets aktsomhetsvurderinger

Hamjern Eiendom AS har utarbeidet denne redegjørelsen for å gi allmennheten innsikt i våre aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt. Bakgrunnen for denne redegjørelsen er åpenhetsloven og arbeidet for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om bedriften

Hamjern Eiendom AS er et eiendomsselskap med kontor på Hamar. Selskapet er organisert som følger:



De største eiendommene er organisert som datterselskaper.

Hamjern Eiendom AS' virksomhet er knyttet til kjøp og salg av eiendom samt utleie av eiendom som ikke er organisert i egne selskap og utvikling av eiendom for salg. Selskapet har ingen ansatte, alle tjenester kjøpes inn av Hamjern Eiendomsdrift AS og eksterne aktører. All administrasjon, forvaltning, drift og vedlikehold av eiendomsmassen er organisert i datterselskapet Hamjern Eiendomsdrift AS. Alle ansatte (8 årsverk) ligger i dette datterselskapet. De øvrige selskapene har kun utleieaktivitet i den respektive eiendommen hvor alle tjenester kjøpes fra Hamjern Eiendomsdrift AS samt eksternt når det er snakk om større vedlikehold og rehabilitering.

Hamjern Eiendom AS med underliggende selskaper opererer lokalt, det vil si i Hamar og nærliggende områder.

Selskapets verdier

Vår visjon er å være en foregangsbedrift som ikke bare leverer lønnsomme eiendomsprosjekter, men også tar ansvar for planeten og samfunnet (3 dimensjonale). Vi ønsker å inspirere og motivere andre aktører i bransjen til å følge vårt eksempel og bidra til en bærekraftig fremtid for kommende generasjoner.

Vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – rutiner og retningslinjer

Hamjern Eiendom skal være en ansvarlig aktør og aktiv pådriver for at menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter etterleves og sikres.

Gjennom Miljøfyrtårnsertifiseringen av Hamjern Eiendom AS med datterselskaper er det foretatt en kartlegging av våre største leverandører og samarbeidspartnere. Videre er arbeidsreglement, personalhåndbok og HMS-system oppdatert. Dokumentene er gjenstand for løpende oppdatering etter behov med en grundigere gjennomgang årlig. Dokumentene gir bl.a. retningslinjer for hvordan bedriften skal fremstå i møte med andre; alle mennesker skal møtes med respekt. Det er nulltoleranse for mobbing, rasisme, diskriminering og psykisk/fysisk vold i vår bedrift. Ansatte har varslingsplikt hvis de opplever at kolleger, kunder eller leverandører bryter med disse verdiene.

Aktsomhetsvurderinger – metodikk og risikovurdering

Selskapet har foretatt en vurdering av mulige risikoområder for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Egne ansatte: Vi er en liten organisasjon med kort rapporteringsvei til ledelsen og hvor alle samarbeider tett. Vårt arbeidsreglement legger føringer for hvordan vi skal opptre kollegaer imellom og overfor våre partnere. Alle kjemikalier som selskapet bruker er kartlagt og rutiner for verneutstyr følges. Ved større rehabiliteringsprosjekter foreligger det SHA-plan ihht byggherreforskriften som ivaretar alle personer på og rundt arbeidsplassen.

Leverandører: Vi erkjenner at vi også benytter leverandører som opererer i bransjer med forhøyet risiko. I det alt vesentlige er våre leverandører lokalt forankret. 97% av alle våre innkjøp i 2023 kom fra leverandører med sertifisering (Miljøfyrtårnsertifisering, ISO, eller annen). For å bli sertifisert må bedriftene bekrefte at de følger lover, regler og forskrifter.

Hamjern Eiendom benytter ikke utenlandske leverandører. Alle Norske bedrifter med ansatte er pålagt å følge Arbeidsmiljøloven.

Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Hamjern Eiendom har hatt en arbeidsulykke knyttet til oppføring av en bolig i 2023. En arbeidstaker hos leverandør falt ned og fikk store skader. Hamjern Eiendom har i etterkant av dette oppdatert sine rutiner knyttet til internkontroll og hatt en ny runde med opplæring av ansatte i HMS-arbeid. Arbeidstilsynet har lukket saken.

Ut over dette er det ikke avdekket brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tiltak og resultater

Selskapet har gjennom arbeidet med sine aktsomhetsvurderinger identifisert og konkretisert risikoområder for brudd på menneske -og arbeidstakerrettigheter. Selskapet har ikke identifisert brudd på disse rettighetene, men arbeidet har medført økt fokus på å redusere risikoen for slike hendelser.

Tiltak for å redusere risiko

- Legge inn klausul i fremtidige kontrakter om sosial bærekraft hvor leverandør forplikter seg til å etterleve krav til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Reforhandle leverandør-kontrakter mht å ta inn ovennevnte punkt
- Etterspørre egenerklæring om helse miljø og sikkerhetsarbeid for enkelte bransjer ved inngåelse av kontrakt
- Selskapet publiserer informasjon på sine hjemmeside om varslingsrutiner for mulige brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Varslingsadressen er: kundeservice@hamjern.no eller per post til Hamjern Eiendom AS, Torggata 81, 2317 Hamar.
- Selskapet har varslingsrutiner for kritikkverdige forhold for egne ansatte.

Hamar 25. juni 2024

Styret i Hamjern Eiendom AS

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 3 pages before this page
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende